

Motivação para o Voluntariado e Comportamento Organizacional: Um estudo sobre o Movimento Empresa Júnior

Universidade de Brasília
Instituto de Psicologia



Departamento de Psicologia Social e do Trabalho

Hallana Costa de Souza - hallanacostasouza@gmail.com
Juliana Barreiros Porto - porto.juliana@gmail.com

1 - Objetivos

Investigar a motivação de jovens universitários à ingressarem no trabalho voluntário dentro do Movimento Empresa Júnior (MEJ), os benefícios percebidos por eles dentro da Empresa Júnior e o impacto dessas variáveis no desempenho que eles apresentam.

Assim, realizou-se três estudos, o primeiro objetivou a tradução e validação do Inventário de Funções Voluntárias (VFI) de Clary, Ridge, Stukas, Snyder, Copeland, Haugen e Miene (1998), o segundo buscou investigar a relação entre a motivação e os ganhos ao ingressar no movimento, e o terceiro investigou a correlação entre a motivação e os ganhos obtidos com o desempenho organizacional.

2 - Método

Houveram dois momentos de coleta de dados, ambas feitas por meio de um gerenciador de formulários online. A primeira coleta contou com 171 membros de Empresas Juniores, e levantou-se o construto de motivação através da adaptação do VFI. A segunda contou com 18 respondentes válidos, e coletou-se os construtos de benefícios ganhos e desempenho.

3 - Resultados

No estudo 1 foram encontradas evidências de validade do VFI. Obteve-se KMO = 0,83 e TEB = 0,00, e a presença de 6 fatores com cargas fatoriais aceitáveis (entre 0,68 a 0,83).

Assim, corroborando o modelo teórico de 6 funções motivacionais, sendo elas: Proteção, Valores, Carreira, Social, Compreensão e Aprimoramento.

O estudo 2 apresenta as principais funções motivacionais no MEJ: Carreira (88%) e Compreensão (93%), estando tais funções alinhadas aos principais benefícios percebidos (91% e 90%, respectivamente).

No estudo 3 foram encontradas correlações positivas entre o desempenho de cidadania organizacional (OCB) e as variáveis: motivação Valores ($r = ,622, p < ,05$), benefícios de Carreira ($r = ,589, p < ,05$), benefícios de Compreensão ($r = ,734, p < ,05$), e benefícios de Aprimoramento ($r = ,561, p < ,05$).

4 - Conclusões

As motivações para ingressar no movimento, os benefícios ganhos dentro dele e os melhores desempenhos OCB se concentram nas funções de Carreira (obter benefícios e preparo para a carreira) e Compreensão (exercitar e adquirir competências e habilidades). Assim, torna-se necessário que o MEJ se atente às implicações de tais funções, seja no dia a dia, ou na sua estratégia de gestão de pessoas.

5 - Referências

Clary, E. G., Snyder, M., Ridge, R. D., Copeland, J., Stukas, A. A., Haugen, J., & Miene, P. (1998). Understanding and assessing the motivations of volunteers: A functional approach. *Journal of Personality and Social Psychology*, 74(6), 1516-1530.