

## ENGAJAMENTO NO TRABALHO: REVISÃO SISTEMÁTICA DO TEMA NO PORTAL DE PERIÓDICOS DA CAPES

Isabela Pimentel Lemos<sup>1</sup>, Bruna Luise da Silva<sup>2</sup>, Fernando Denis Assunção Leite<sup>1</sup>, Alessandro Vinicius de Paula<sup>1</sup>, André Baptista Leite<sup>1</sup>, Emerson José da Silva<sup>1</sup>, Giovana Rodrigues Dall'Apria<sup>1</sup>, Marina Farias de Araújo<sup>1</sup>, Rose Angela Vieira Passos Bueno<sup>1</sup>, Rita Eliana Massaro<sup>1</sup>

1 - Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT); 2 - Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC-Goiás)

### INTRODUÇÃO

O trabalho é estruturante na vida das pessoas e desempenha funções afetivas, emancipatórias e de provimento material. Um construto teórico relacionado ao trabalho é o engajamento no trabalho, compreendido como um estado afetivo-motivacional do bem-estar relacionado ao trabalho, expresso como sentimentos de vigor, dedicação e absorção (BAKKER; DEMEROUTI; SANGVERGEL, 2014).

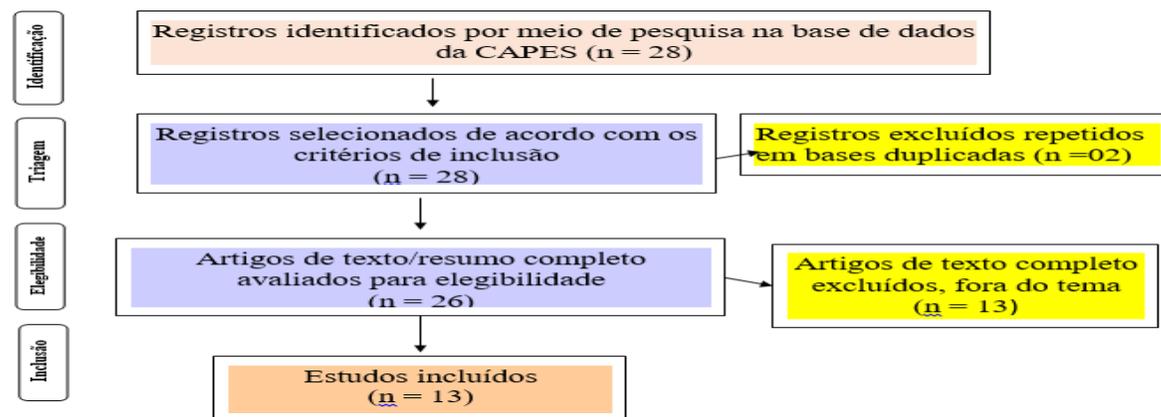
### OBJETIVO

Realizar uma revisão sistemática do tema engajamento no trabalho em periódicos nacionais no Portal de periódicos da CAPES/MEC.

### MÉTODO

Revisão sistemática com metodologia PRISMA, utilizando-se o descritor “engajamento no trabalho” apenas em português, no período de 2010-2020. Incluídos apenas artigos de texto/resumo completos relacionados ao tema.

### RESULTADOS



### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os estudos revisados confirmam que trabalhadores engajados tendem a manifestar estados mentais positivos e se empenham ainda mais no cumprimento de suas tarefas. Apesar dos avanços, as investigações nessa área precisam ser ampliadas. Espera-se que este estudo estimule o aumento de pesquisas brasileiras que contribuam para incremento de práticas organizacionais positivas e salutares.

### REFERÊNCIAS

Bakker, A.B.; Demerouti, E., Sanz-Vergel, A.I. Burnout e engajamento no trabalho: a abordagem JD-R. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior, 1(1), 389-411, 2014. <http://dx.doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-031413-091235>