

## IMPLANTANDO OS CONHECIMENTOS DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO NO SETOR MADEIREIRO DA AMAZÔNIA OCIDENTAL.

- Objetivos

O propósito desse trabalho é exemplificar na prática a psicologia organizacional e do trabalho através de um estágio vinculado a FACIMED (Faculdade de Ciências Biológicas de Cacoal), foram abordados alguns temas identificados por meio de entrevista, que apontavam para a necessidade de serem trabalhados de intervenções que foram realizadas em uma madeireira e assim desmitificando que a atuação do Psicólogo nas organizações está restrita à seleção de pessoas, treinamento e avaliação de desempenho.

- Métodos

Para a composição deste artigo, foram analisados os registros efetuados por três estagiárias de Psicologia, sob a forma de diário de campo, entrevistas, observação e composição de um artigo científico ao longo de um semestre de estágio desenvolvido no ano de 2018.

- Resultados

Os resultados demonstram que as atividades proporcionaram aos participantes algumas mudanças de comportamento, como resolução de conflitos internos, melhores técnicas de recrutamento assim como uma melhor visão da empresa.

As intervenções proporcionaram uma aproximação da Psicologia organizacional e do trabalho com os colaboradores da empresa além de um conhecimento sem tabus sobre a saúde mental do trabalhador.

Foram realizadas palestras e dinâmicas em conjunto com um técnico em segurança do trabalho sobre a importância do uso de EPI e os danos psicológicos que podem ficar depois de uma lesão, pois os colaboradores não faziam uso dos equipamentos de segurança resultando assim em acidentes de trabalho.

A empresa necessita de implementar o que foi proposto, pois é uma forma de evitar possíveis prejuízos no futuro, não financeiramente como social e físico uma vez que os acidentes de trabalhos podem ficar cada vez mais graves.

- Conclusão

Ao fim, constatamos a importância da Psicologia Organizacional e do Trabalho dentro de toda organização principalmente no setor madeireiro, que no Estado de Rondônia é muito presente, empregando milhares de pessoas, mas há uma grande carência em estruturas e artigos científicos organizacionais e de intervenções da Psicologia Organizacional e Trabalho nesta área.

- Referências

ZANELLI, José Carlos; BASTOS, Antônio Virgílio Bittencourt. Inserção profissional do psicólogo em organizações e no trabalho. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**, v. 2, p. 466-491, 2004.

DE ALMEIDA, Martinho Isnard Ribeiro; DE NOVAES, Marcos Bidart Carneiro; YAMAGUTI, Celso Likio. Liderança e gestão estratégica de pessoas: duas faces da mesma moeda. **Revista de Administração da Universidade Federal de Santa Maria**, v. 1, n. 1, p. 7-25, 2008.